

Rozvojové

www.rprg.cz



PROJEKTÝ



Praha

*Den otevřených dveří
v Kontaktním centru pro podnikatele*

*Nabídka seminářů
pro podnikatele*

*Rozhovor s Věrou Bidlovou,
ředitelkou Botanické zahrady v Praze*

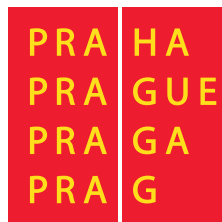
Obsah

<i>Slovo na úvod</i>	1
<i>Den otevřených dveří v Kontaktním centru pro podnikatele</i>	2
<i>Akcelerace v číslech</i>	4
<i>Jak na rozvoj podnikání vytvořením sítě franchisových poboček</i>	5
<i>Projekt START i pro základní školy</i>	6
<i>Začínáte? Příručka pražského podnikatele – právní formy podnikání</i>	7
<i>Workshop o podpoře podnikání s Prahou ve Vídni</i>	11
<i>Letošní jaro bude v trojské botanické zahradě nabitě – rozhovor s ředitelkou Botanické zahrady Věrou Bidlovou</i>	12
<i>Úspěšná žena II, individuální koučink jako forma intenzivního osobního rozvoje podnikatelky</i>	14
<i>Jak postupovat v případě zájmu o uzavření nájemní smlouvy k bytu Hlavního města Prahy</i>	15
<i>Podpora podnikání v Centru pro integraci cizinců</i>	16
<i>Semináře v Kontaktním centru pro podnikatele</i>	17

Vydavatel:



Partner:



Rozvojové PROJEKTY Praha
čtvrtletník – 2/2014

Vydavatel
Rozvojové projekty Praha, a.s.

Se sídlem
Opletalova 929/22, 110 00 Praha 1

Tel
+420 606 761 106

E-mail
info@rprg.cz

Web
www.rprg.cz

Evidenční číslo periodického tisku
MK ČR E 21037

Kontaktní adresa vydavatele:

Rozvojové projekty Praha, a.s.
Opletalova 929/22
110 00 Praha 1

Za obsah inzerce zodpovídá v plném rozsahu pouze její zadavatel, včetně zveřejněných kontaktů.

Vážení a milí čtenáři,

na toto jarní vydání našeho časopisu jsme se u nás ve firmě opravdu těšili. Přináší opět mnoho nových informací o Akceleraci – programu podpory podnikání v hlavním městě Praze, a také z oblasti podpory podnikání našich partnerů.

V Rozvojových projektech Praha máme za sebou velmi plodný a živý začátek roku 2014. Jeho první čtvrtletí se neslo zejména v duchu ukončení pilotního ročníku projektu Úspěšná žena a přípravy jeho pokračování Úspěšná žena II, prvního ročníku projektu START a jeho pilotní fáze na základních školách a rozšíření nabídky odborných a řemeslných příruček pro podnikatele. Pro toto číslo jsme vybrali k uveřejnění příručku s názvem Právní formy podnikání.

Naším velmi významným dnem se stal 2. duben 2014, kdy jsme uspořádali pro naše klienty, příznivce, partnery, ale i hosty tak zvaně z ulice Den otevřených dveří u příležitosti ročního fungování Kontaktního centra pro podnikatele. Potěšil nás velký zájem o naše projekty a chtěla bych všem, kdo nás v tento den navštívili a přišli nás podpořit, poděkovat, protože přispěli k opravdu výborné atmosféře. O tom, jak Den otevřených dveří probíhal, se dočtete hned na následujících stránkách, kde přinášíme i pár zajímavých čísel z ročního fungování projektu Akcelerace.

Další stránky jsou mixem zajímavých témat z oblasti podpory podnikání. Dozvíte se, jak rozvíjet podnikání vytvořením sítě franchisových poboček. Dále o bonusu, jenž přináší pokračování projektu Úspěšná žena II, kterým je individuální koučink jako nová forma osobního rozvoje podnikatele. Nabídneme také informaci o prvním společném pracovním workshopu o podpoře malého a středního podnikání se zástupci agentur Magistrátu hlavního města Vídeň. Jak postupovat v případě, že budete chtít uzavřít nájemní smlouvu k bytu, který si vyberete na Realitním portálu hlavního města Prahy? Na to odpovíme v rubrice Reality. A protože jste si jistě všimli, že krása Prahy je okouzující i pro spoustu cizinců z různých koutů světa, kteří zde zůstávají, přinášíme v článku Centra pro integraci cizinců informace o jejich projektech, a zejména o možnosti, jaké mohou podnikatelé čerpat příspěvky, pokud cizince zaměstnávají.

Pravou jarní atmosféru nám přinesla na naše stránky paní Věra Bidlová, ředitelka Botanické zahrady, s níž jsme si povídali o všem, co nabízí jarní Botanická zahrada v pražské Troji. Mimochodem, věděli jste, že mají své vlastní víno? Tak neváhejte s ochutnávkou.



Přeji vám příjemné čtení a krásné jarní dny

Ing. Jitka Kárníková

generální ředitelka

Rozvojové projekty Praha, a.s.



 ROZVOJOVÉ
PROJEKTY
PRAHA 



Den otevřených dveří v Kontaktním centru pro podnikatele

U příležitosti svého ročního výročí otevřelo 2. dubna 2014 Kontaktní centrum pro podnikatele dveře všem, které zajímá projekt Akcelerace – program podpory podnikání v hlavním městě Praze, a všem, kteří měli zájem seznámit se blíže s konkrétními činnostmi tohoto centra.

Kontaktní centrum pro podnikatele ze stránek našeho časopisu již dobře znáte. Poskytuje služby v pražském regionu v rámci projektu Akcelerace – programu podpory podnikání v hlavním městě Praha. Odpoledne bylo rozděleno do tří hlavních informačních bloků, z nichž každý byl obsahově zaměřen na daný realizovaný projekt podpory podnikání či cílovou skupinu, na kterou jsou projekty směřovány. Program začal ve 14 hodin a jeho první blok byl věnován projektu START, jenž je ve své základní podobě zaměřen na poslední ročníky středních odborných škol a učilišť a osvětu v oblasti základů podniká-

ní a zvyšování finanční gramotnosti v této cílové skupině. Další blok byl informačně vyplněn tématy seminářů pro podnikatele a informacemi o velmi oblíbeném projektu Úspěšná žena, který v současné době vstupuje do svého druhého pokračování a zaznamenal mezi budoucími i praktickými podnikatelkami velký ohlas. Třetí díl odpoledne byl zaměřen na projekt Inovační vouchery v Praze, kde byli zájemci informováni o průběhu pilotního ročníku projektu a jehož účastníky byli jak poskytovatelé služeb, tak podnikatelé, kteří s projektem Inovační vouchery své inovace realizují.

V rámci všech těchto bloků byli návštěvníci informováni o výsledcích projektů v uplynulém roce, jejich současném stavu a plánovaném vývoji. Mohli pohovořit s pracovníky Kontaktního centra pro podnikatele, manažerem projektů a vedením společnosti, lektory a zástupci zúčastněných organizací.

Ve čtvrtém závěrečném bloku, který byl diskusním fórem, se sešli podnikatelé, zástupci našich partnerských organizací, v jejichž obsahu činnosti je podpora podnikání, a zástupci z řad veřejnosti.





„Jsem velmi ráda a přiznávám, že jsem byla až zaskočena tak velkým zájmem o naše projekty. Všichni účastníci byli velmi milí, zajímali je prezentace, kladli věcné dotazy a bylo vidět, že se o problematiku podpory podnikání opravdu zajímají a dobře se v ní orientují. Někteří

přišli s úmyslem prověřit si, zda mají našich služeb využít. Jiní nás již znali a přišli nás podpořit. Vedli živé diskuse nejen s námi, s lektory, ale i mezi sebou. Nálada byla opravdu skvělá a já bych chtěla poděkovat všem, kteří přišli a přispěli k ní,“ říká Ing. Jitka Kárníková, ředitelka

akciové společnosti Rozvojové projekty Praha. Všichni účastníci si odnesli nejen zážitek z příjemného odpoledne, ale i spoustu zajímavých informací v podobě nabídky projektu Akcelerace pro další období a malý dárek. (ph)

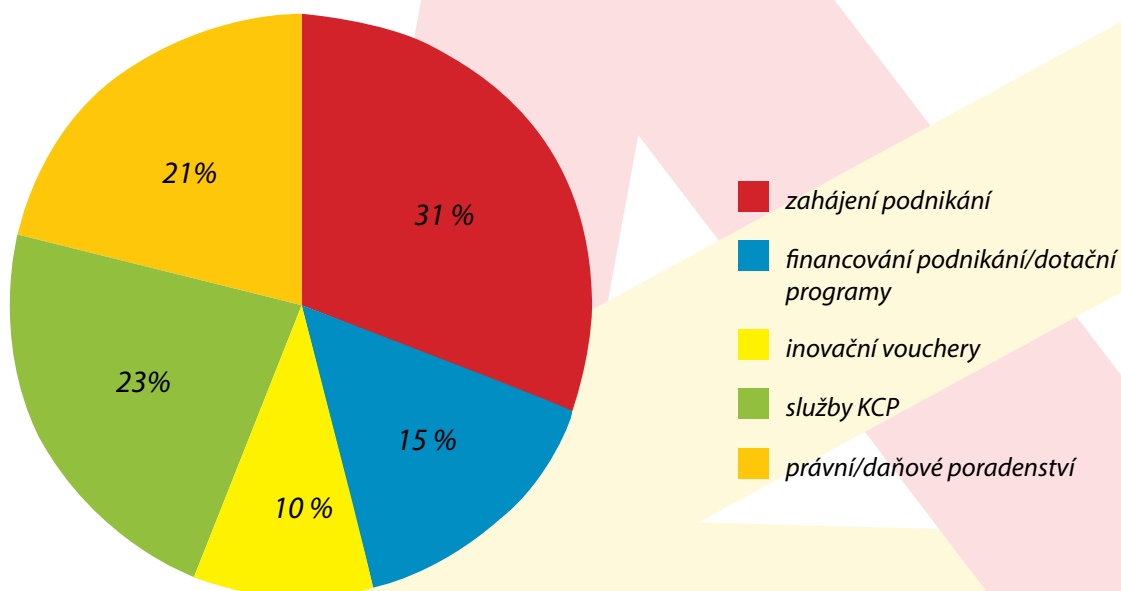


Akcelerace v číslech

Shrnutí ročního fungování projektu podpory podnikání v hlavním městě Praze

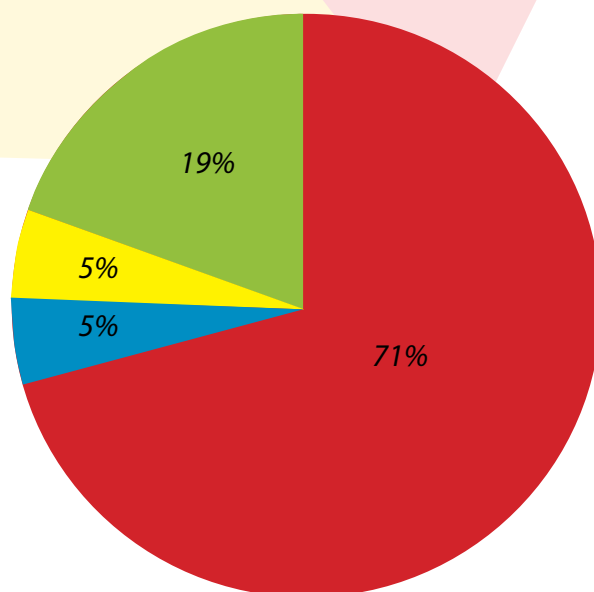
- 1 105 subjektů, kterým bylo poskytnuto poradenství a služby
- 54 seminářů a workshopů navštívilo 608 účastníků
- 28 příruček pražského podnikatele
- 29 partnerů projektu
- 146 firem/podnikatelů podalo žádost o Inovační voucher
- 36 vědecko-výzkumných pracovišť se zapojilo do projektu Inovační vouchery v Praze
- 34,5 mil. Kč činila celková hodnota nabídek projektů v rámci projektu Inovační vouchery v Praze

Požadované poradenství klientů Kontaktního centra pro podnikatele



Kde se o nás klienti dozvídají

- internet
- tisk/rozhlas
- partnerské organizace
- ostatní (např. letáky, obrazovky)



Jak na rozvoj podnikání vytvořením sítě franchisových poboček

Jedna z možností, jak inovativně rozvíjet své podnikání, je franchisová pobočková síť – nízkonákladová alternativa klasické pobočkové sítě.

Franchisové distribuční sítě v sobě spojují mnoho výhod: rychlou expanzi konkrétního byznysu a značky, přímou vazbu na koncové zákazníky a záruku vysokého standardu prodeje a služeb.

Franchisa nastavuje efektivní formu distribuce produktů a služeb, kdy franchisor poskytuje franchisantovi licenci úspěšné obchodní koncepce, nabízí mu možnost otevřít si vlastní pobočku pod konkrétní značkou, předává mu svoje podnikatelské know-how, produkty a služby. Franchisor podporuje franchisanta například ve sdílení know-how mezi jednotlivými franchisanty, informačním systémem (práce s databází zákazníků, analýza prodejních dat atd.), v marketingu, pravidelnými školeními franchisantů a jejich zaměstnanců.



Franchisové podnikání v sobě spojuje záruky velké společnosti a náklady malé firmy (např. výhody centrálního nákupu), možnou pomoc k zajištění financování jak počátečních investic, tak i provozních prostředků.

Franchisant se tak stává rovnocenným obchodním partnerem franchisora a samostatně podniká pod jeho značkou. Franchisové podnikání je byznys charakteristický atmosférou poměrně vysoké míry podnikatelské jistoty, ale nikoli zárukou rychlého zbohatnutí. Přináší stabilní příjem a přiměřené zisky. Předpokladem je houževnatost, nadšení pro věc, píle, schopnost překonat úskalí prvních měsíců podnikání do té doby, než pobočka začne generovat provozní zisk.

„Je však důležité celý podnikatelský záměr důkladně připravit, a to od fáze strategického rozhodnutí přes tvorbu franchisového konceptu až

po rozjezd a akceleraci franchisového byznysu v praxi,“ říká Markéta Hinková, lektorka projektu Akcelerace a jednatelka společnosti Motherboard – Consulting for management and Business Excellence.

Vytvoření kvalitního franchisového konceptu je zadáním pro zkušeného profesionála, např. pro poradenskou společnost. Franchisový koncept je složen z klíčových modelů, například obchodního, marketingového, ekonomického, provozního a právního...

A na co je důležité dbát při volbě poradenské společnosti, která vám projekt vypracuje?

- Najděte si poradenskou společnost, jejíž tým tvoří odborníci s profesní a manažerskou zkušeností v různých segmentech trhu a dbejte na partnerskou spolupráci a vzájemně sdílené cíle.
- Žádejte praktická a rychlá řešení bez zbytečných poradenských teorií, složité dokumentace, administrativy a zdlouhavých procesů.
- Chtějte znát možná rizika projektu, aby vám realizace franchisového konceptu přinesla akceleraci byznysu. Konzultanti by měli znát podnikatelské prostředí, komerční trhy a trendy.
- Otevřená komunikace musí být nedílnou součástí celého projektu.
- Žádejte individuální řešení.
- Nekončete spolupráci po tvorbě konceptu, dbejte i na následnou implementaci a podporu celého franchisového byznysu v praxi (stínování, koučink, trénink atd.)
- Nechte si nastavit rozvojový program pro klíčové lidi v síti i pro potenciální franchisanty.

Dobrym vodítkem, jak získat informace o kvalitních poradenských společnostech, které se projekty rozvoje byznysu formou franchisy zabývají, může být i členství v České asociaci franchisingu. Zde také můžete získat více informací o podmínkách pro rozvoj tohoto podnikání. (mh)

Projekt **START** i pro základní školy

O úspěšném průběhu projektu START, který nabízí od počátku září 2013 projekt Akcelerate – program podpory podnikání v Praze, jsme na našich stránkách již informovali. Projekt nabízí interaktivní semináře pro studenty středních odborných škol a učilišť. Tedy pro mladé lidi, kteří se na svou životní dráhu teprve připravují. Nyní projekt START vstupuje do své další etapy a v pilotní fázi testuje modifikaci semináře pro základní školy.

V návaznosti na úspěšný průběh prvního ročníku projektu START se tým Akcelerate rozhodl modifikovat obsah semináře i pro potřeby 8. a 9. tříd základních škol. Toto rozhodnutí vyšlo ze zpětné vazby samotných studentů ze středních škol a odborných učilišť, kteří již semináře absolvovali a často zmiňovali, že by pro ně bylo velmi užitečné slyšet něco podobného i v době, kdy si měli zvolit právě tu správnou střední školu či řemeslný obor. Na pilotní fázi této části projektu se s námi do spolupráce pustily dvě základní školy v MČ Prahy 7, konkrétně ZŠ Strossmayerovo náměstí a ZŠ Tusarova.

formulářů) zábavná forma; opravdu skvělé, ten pán nás dokáže v pár hodinách připravit na vše; nejvíce se mi líbilo téma na konci (ekonomika); výborný seminář, hodně jsem si odnesl; aktivní, velmi srozumitelné, zajímavé informace, zábavné; hospodaření s penězi, věděl o čem mluví a měl pravdu; zajímavé dodatky s osobní zkušeností; konečně přednáška, která není nudná; líbilo se mi porozumění, vžití do naší situace; bylo to odlišné od ostatních seminářů apod.



„Ocenění ze strany samotných žáků je pro realizační tým velkou odměnou a pro Rozvojové projekty Praha, a.s., potvrzením, že jde správným směrem,“ říká generální ředitelka společnosti Ing. Jitka Kárníková a dodává: „Zpětná vazba nás motivuje v naší další každodenní práci i přípravě dalších projektů. Je vlastně nejdůležitějším faktorem, protože právě s reflexí na ni připravujeme náplně dalších pokračování. Důležitou je pro nás i komunikace s pedagogy jednotlivých škol, kdy se snažíme obsahem našeho projektu vhodně doplňovat standardní učební plány.“

Podrobnosti o dalších projektech najdete na:
www.akcelerate-praha.cz

(ph)

Žáci v posledních ročnících uvedených základních škol se v rámci interaktivního semináře stali součástí diskuze o důležitosti správné volby studia, o významu řemesla a jejich možnostech po ukončení studia. Zábavnou formou se učí, jak se orientovat v dnešním světě plném nástrah a finančních závazků. Zkusili si sami sestavit finanční rozpočet. Dozvěděli se, jak významným faktorem pro budoucnost je i to, že být dobrým a vnímavým zaměstnancem po ukončení studia může být velkým přínosem pro jejich plánované podnikání, a mnohé další.

Studenti svou zpětnou vazbou spolupracují na konečné formě tohoto typu semináře. Individuální hodnocení po skončení každého semináře ukazuje jasný výsledek, se kterým pak připravný tým pracuje. Žáci oceňují téma, interaktivní přístup i práci lektora. Převládají hodnocení typu (přimo citujeme z hodnotících



Začínáte?

Příručka pražského podnikatele – právní formy podnikání

Aby se pražští podnikatelé neztratili ve spleti husté džungle předpisů a zákonů, je pro ně v rámci projektu Akcelerace k dispozici Příručka pražského podnikatele. Tentokrát na tomto místě představujeme specializovanou příručku, která vás provede právními formami podnikání.

1. Založení a vznik obchodní společnosti – obecně

Obchodní společnosti se od r. 2014 budou nazývat obchodní korporace – dle nové terminologie zákona 90/2012 Sb.

Kapitálové společnosti: společnost s ručením omezeným, akciová společnost

Osobní společnost: veřejná obchodní společnost, komanditní společnost

Založení společnosti

Pro založení společnosti je nutné, aby byla podepsána společenská smlouva všemi zakladateli. Pokud je jediný zakladatel společnosti, je společenská smlouva nahrazena zakladatelskou listinou. Tyto dokumenty musí mít formu notářského zápisu.

Jelikož před vznikem společnosti (pravomocný zápis do obchodního rejstříku) nemůže společnost nabývat majetek, je nutné stanovit správce vkladů (např. jeden ze zakladatelů, pověřená banka...). Správce je povinen vydat písemné prohlášení o splacení vkladu jednotlivými společníky, které je následně přílohou k návrhu na zápis společnosti do obchodního rejstříku. Po zápisu a vzniku společnosti se vklady společníků stávají majetkem společnosti. Název obchodní firmy nesmí být zaměnitelný s názvem jiné již existující v rámci státu – nestačí rozdílnost právní formy společnosti.

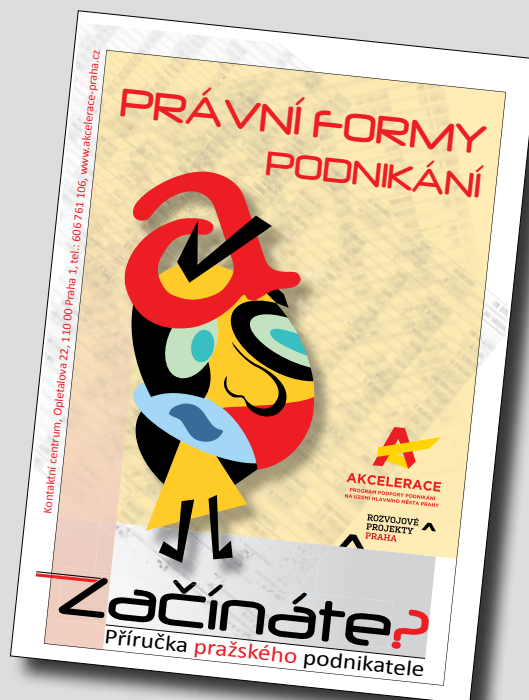
Vznik společnosti

Vznik společnosti nastává až jejím pravomocným zápisem do obchodního rejstříku.

Poplatek za zápis do obchodního rejstříku je 6 000 Kč, u a. s. 12 000 Kč. O zapsání do obchodního rejstříku musí soud rozhodnout do 5 pracovních dnů od podání žádosti.

Po zapsání do obchodního rejstříku je nutné do:

- 8 dnů od nástupu prvního zaměstnance zaregistrovat společnost v registru zaměstnavatelů u správy sociálního zabezpečení, současně s přihlášením prvního zaměstnance
- 8 dnů od nástupu prvního zaměstnance pojištěného u příslušné zdravotní pojišťovny zaregistrovat společnost v registru zaměstnavatelů u příslušné pojišťovny a současně s přihlášením prvního zaměstnance
- 15 dnů od vzniku společnosti se zaregistrovat u příslušného finančního úřadu k dani z příjmu, lhůty pro ostatní daně stanovují jednotlivé hmotně právní předpisy



Zrušení a zánik společnosti

Společnost je zrušena:

- Uplynutím doby, na kterou byla založena
- Dosažením účelu, pro který byla založena
- Dnem uvedeným v rozhodnutí společníků, o zrušení (dobrovolné zrušení)
- Dnem uvedeným v rozhodnutí společníků, dochází-li k zániku v důsledku fúze, převodu jmění nebo rozdělení
- Dnem uvedeným v rozhodnutí soudu o zrušení (soudem je

ÁČKO radí...

Ještě před vznikem společnosti je nutné zajistit získání živnostenského oprávnění, je-li k podnikání potřeba. Žádost podává statutární orgán či oprávněná osoba. Po doručení živnostenského oprávnění začíná běžet lhůta 90 dnů, během kterých musí být podán návrh na zápis společnosti do obchodního rejstříku. Nestane-li se to, nelze již na základě tohoto oprávnění podat návrh na zápis.

stanovena lhůta, během které má společnost čas na odstranění důvodu navržení zrušení)

Zánik společnosti nastává dnem výmazu z obchodního rejstříku.

V následujícím textu jsou popsána specifika jednotlivých druhů obchodních společností. Pokud není zmíněno jinak, platí obecné informace o obchodních společnostech.

2. Společnost s ručením omezeným (s.r.o.)

Založení

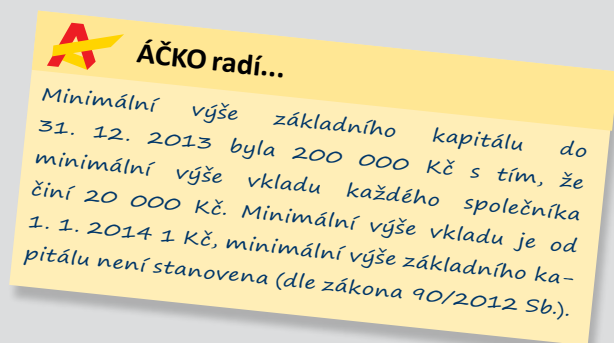
Založit společnost s ručením omezeným může i jeden zakladatel (fyzická i právnická osoba). V takovém případě se sepisuje zakladatelská listina. Dva a více zakladatelů podepisují společenskou smlouvu. Je zakázáno, aby společnost s ručením omezeným s jedním vlastníkem byla jediným společníkem další společnosti s ručením omezeným. Jedna fyzická osoba nemůže být společníkem více než 3 s.r.o.

Před podáním návrhu na zápis do obchodního rejstříku musí být splaceno emisní ážio, 30 % každého peněžitého vkladu a každý nepeněžitý vklad ze 100 %.

Společnost

Společnost s ručením omezeným povinně tvoří rezervní fond z čistého zisku (min. 10 %).

Obchodní podíl určuje postavení a účast společníka na společnosti, obvykle podle poměru vkladu do základního kapitálu, ale může být ve společenské smlouvě stanoven odlišně. Za trvání společnosti společník disponuje jen obchodním podílem. S tímto podílem souvisí práva a povinnosti.



Majetková práva společníků

- podíly na zisku, likvidačním zůstatku, vypořádacím podílu

Společenstevní práva

- právo podílet se na rozhodování, účastnit se valné hromady a rozhodovat na ní
- právo na informace
- právo podat žalobu jménem společnosti
- právo podat žalobu na jednatele společnosti
- právo nakládat s obchodním podílem
- právo ukončit účast ve společnosti

Povinnosti

- vkladová (peněžité vklady splatit do 5 let)
- příplatková
- ručební (společnost ručí celým svým majetkem, společníci ručí solidárně, vůči věřitelům ručí do výše nesplacených vkladů společníků; neručí za nesplnění závazků společnosti)

Vznik účasti ve společnosti

- originálním způsobem – při založení nebo při navyšování základního kapitálu
- derivativním způsobem – při převodech podílů

Orgány

- Valná hromada (VH) – nejvyšší orgán, jehož se má právo účastnit každý společník. Usnášeníschopná je, když je při-

tomna polovina všech hlasů. Každý společník má jeden hlas na 1 000 Kč svého vkladu. VH volí jednatele a volí dozorčí radu. Setkání VH je minimálně jednou ročně. Schvaluje změnu společenské smlouvy, roční závěrky, jednatele, rozhoduje o rozdělení zisku apod.

- Jednatel – jeden i více, statutární orgán, oprávněn k obchodnímu vedení. Jmenován a odvolán valnou hromadou. Nese odpovědnost za ztrátu, zajišťuje řádnou účetní a daňovou evidenci.
- Dozorčí rada – nepovinný kontrolní orgán, minimálně 3 členy dozorčí rady volí valná hromada.

Zánik

Kromě obecných důvodů zániku nastává v případě, že všechny podíly se spojí v ruku jednoho společníka a vklady ještě nejsou splaceny. Pokud společník do 3 měsíců nepřevede podíl na jinou osobu nebo nesplatí vklad, soud společnost zruší a je nařízena likvidace.

Valná hromada nebo soud jmenují likvidátora a společnost zaniká výmazem z obchodního rejstříku.

3. Akciová společnost (a.s.)

Založení

Akciová společnost může být založena 2 způsoby: sukcesivně (veřejná nabídka akcií) a simultánně (bez veřejné nabídky akcií). Zakladatelem společnosti může být jedna osoba (fyzická/právnická). Pokud je jeden zakladatel, je zakladatelská listina sepsána ve formě notářského zápisu. V případě dvou a více zakladatelů je podepsána zakladatelská smlouva ve formě notářského zápisu.

Simultánní založení společnosti (jednorázové, bez veřejné nabídky akcií)

- Základní kapitál je 2 000 000 Kč.
- Společníci sami upíší základní kapitál a peněžité vklady musí splatit do 1 roku od založení.
- Před zápisem do obchodního rejstříku musí být splaceno emisní ážio a 30 % základního kapitálu.
- Před notářem jsou zvoleny orgány společnosti a stanovy.

Sukcesivní založení společnosti (postupné, s veřejnou nabídkou akcií)

- Základní kapitál je 20 000 000 Kč.
- Zakladatelé společnosti upisují jen část základního kapitálu a se zbytkem se obrací na veřejnost.
- 1. fáze – zveřejnění prospektu cenného papíru (údaje pro investory). Cenný papír musí být schválen ČNB.
- 2. fáze – nabídka a upisování akcií. Upisovatel je povinen zaplatit emisní ážio a 10 % ze jmenovité hodnoty akcií, aby upsání platilo.
- Do 60 dnů od posledního úpisu se musí konat valná hromada, do jejíhož konání musí akcionáři splatit emisní ážio a 30 % jmenovité hodnoty akcií. Na této valné hromadě se rozhodne o založení společnosti, schválí se stanovy a zvolí orgány společnosti.

Společnost

Společnost ručí za své závazky celým svým majetkem, akcionáři neručí ničím a nejsou povinni hradit ztrátu. Společníci nesou podnikatelské riziko pouze do výše svého vkladu.

Povinný minimální základní kapitál akciové společnosti je 2 nebo 20 milionů Kč, dle druhu založení společnosti. Povinný rezervní fond činí nejméně 20 % z hodnoty základního kapitálu.

Postavení akcionářů je závislé na jmenovité hodnotě vlastněných akcií.

Majetková práva akcionářů

- právo podílet se na zisku
- právo na vyplacení dividendy

- právo na přednostní právo na upisování akcií a dluhopisů
- právo na podíl na likvidačním zůstatku

Společenstevní práva akcionářů

- podílet se na valné hromadě
- předkládat návrhy
- být volen do orgánů
- podat žalobu na neplatnost usnesení valné hromady
- Zvláštní práva pro akcionáře, kteří vlastní jmenovité akcie o hodnotě min. 3 % základního kapitálu (jenž je vyšší než 1 mld. Kč) a o hodnotě min. 5 % základního kapitálu, který je vyšší než 100 mil. Kč.

Povinnosti akcionářů

- vkladová a ručební povinnost
- oznamovací povinnost (pokud akcionář dosáhne stanovený podíl na hlasovacích právech)

Orgány akciové společnosti

- Valná hromada (VH) – nejvyšší orgán, jehož se má právo účastnit každý akcionář. Rozhoduje se většinou přítomných hlasů. Usnášeníschopná je v případě, že přítomní vlastní akcie o hodnotě minimálně 30 % základního kapitálu. VH volí představenstvo a dozorčí radu. Setkání VH je minimálně jednou ročně. Schvaluje změnu stanov, roční závěrky, rozhoduje o zvýšení a snížení základního kapitálu, rozdělování zisku, případně o zrušení společnosti.
- Představenstvo – statutární orgán, řídí společnost a jedná jejím jménem, minimálně 3 členové jsou voleni VH.
- Dozorčí rada – kontrolní orgán, který dohlíží na výkon představenstva a na podnikatelskou činnost společnosti. Počet jejích členů musí být dělitelný třemi, v případě společnosti s více než 50 zaměstnanci volí 1/3 dozorčí rady zaměstnanci. Minimálně 3 členy dozorčí rady volí valná hromada.

Od roku 2014 nastává možnost dle zákona 90/2012 Sb. zvolit mezi strukturou řízení představenstvo + dozorčí rada, či správní rada + statutární ředitel.

- Správní rada – má 3 členy, jeden z nich je předseda, který radu svolá. Rada řeší vše, co není v kompetencích valné hromady (dozor na podřízenými orgány společnosti apod.), a předává informace valné hromadě. Správní rady se účastní i statutární ředitel.
- Statutární ředitel – statutární orgán společnosti, jmenovaný správní radou a může zároveň být i předsedou správní rady. Přísluší mu obchodní vedení společnosti.

Zánik

O zrušení a zániku společnosti rozhoduje valná hromada nebo soud. Každý akcionář má následně právo na likvidační zůstatek, v poměru odpovídajícím splacené jmenovité hodnotě jejich akcií.

4. Veřejná obchodní společnost (v.o.s.)

Založení

Může být založena jen ke společnému podnikání. V.o.s. může být založena nejméně 2 osobami (fyzickými i právnickými) a minimálně 2 společníci v ní musí být po celou dobu jejího fungování.

Společenská smlouva musí obsahovat:

- firmu a sídlo společnosti
- identifikaci společníků
- předmět podnikání
- označení „veřejná obchodní společnost“ (i ve zkratkách – v.o.s. nebo veř. obch. spol.)

Pro v.o.s. nejsou stanovené žádné povinné vklady společníků, základní kapitál ani rezervní fond.



ÁČKO radí...

Postavení společníků je dáno podílem ve společnosti. Tento podíl má kvalitativní (souhrn práv a povinností) a kvantitativní stránku (vyjádřena procentem nebo zlomkem).

Společnost

Všichni společníci se podílejí na podnikání společnosti a jménem společnosti všichni společníci jednájí. V.o.s. nemá povinnost vytvářet orgány společnosti (statutárním orgánem je každý společník).

V.o.s. nepodléhá dani z příjmu právnické osoby, **každý společník si daní podíl na zisku sám.**

Majetková práva společníků

- právo podílet se na zisku – dělí se rovným dílem a zisk je splatný do 3 měsíců
- právo na vypořádací podíl
- právo podílet se na likvidačním zůstatku do hodnoty splacených vkladů a zbytek rovným dílem

Společenstevní práva společníků

- právo jednat jménem společnosti
- dle společenské smlouvy je oprávněn každý společník k obchodnímu vedení
- právo zprostředkovávat obchody jen se souhlasem ostatních společníků
- společník může vložit do společnosti i více vkladů
- právo rozhodovat ve všech věcech
- právo žalovat jiného společníka o náhradu škody

Povinnosti společníků

- řídit se společenskou smlouvou
- povinnost k úhradě ztrát
- povinnost ručební – ručí za závazky společnosti celým svým majetkem, společně; platí i po zániku společnosti
- povinnost jednat s péčí řádného hospodáře
- zákaz podnikat ve stejné věci bez souhlasu ostatních společníků (zákaz konkurence)

Zrušení a zánik

Jakákoli změna týkající se osoby společníka znamená zrušení společnosti.

Společnost se ruší:

- Smrtí společníka (NE pokud jeho podíl převzal dědic a zůstatnou aspoň 2 společníci).
- Zánikem právnické osoby, která je společníkem (NE pokud podíl přejde na zástupce a zůstanou aspoň 2 společníci).
- Byla-li smlouva uzavřena na dobu neurčitou, výpověď společníka. Tato výpověď musí být podána nejméně 6 měsíců před uplynutím účetního období.
- Navrhne-li společník, aby soud společnost zrušil z důležitých důvodů.
- Prohlášením konkursu na majetek některého ze společníků nebo zamítnutím návrhu na prohlášení konkursu z důvodu nedostatku majetku.
- Postižením podílu některého společníka nebo vydáním exekučního příkazu.
- Zbavením způsobilosti k právním úkonům některého ze společníků. Ten ukončí svoje působení ve společnosti a ostatní musí do 3 měsíců od této skutečnosti změnit společenskou smlouvu nebo společnost vstoupí do likvidace.
- Přestane-li být společník bezúhonný.

5. Komanditní společnost (k.s.)

Založení

Komanditní společnost může být založena pouze za účelem společného podnikání, alespoň 2 osobami, z nichž nejméně jedna bude komplementářem (ručí celým svým majetkem) a jedna komanditistou (ručí do výše svého nesplaceného vkladu v obchodním rejstříku).

Společenská smlouva musí obsahovat:

- firmu a sídlo společnosti
- identifikaci společníků (kdo je komplementář a kdo komanditista)
- předmět podnikání

- označení „komanditní společnost“ (i ve zkratkách – k.s. nebo kom. spol.)
- výši vkladu komanditistů, výši splaceného vkladu

Zákon stanovuje vkladovou povinnost ve výši min. 5 000 Kč, a to jen komanditistům.

Společnost

Podobá se v.o.s., ale existují zde dva druhy společníků. Komanditní společnost nemusí tvořit povinné vklady, základní kapitál ani rezervní fond (základní kapitál je tvořen vklady komanditistů, ale nezapisuje se do obch. rejstříku). Statutárním orgánem jsou komplementáři. Komanditní společnost nepodléhá dani z příjmu.

KOMPLEMENTÁŘ	KOMANDITISTA
Majetková práva	
Právo na vypořádací podíl	Právo na vypořádací podíl
Právo podílet se na zisku (na polovinu a poté rovným dílem)	Právo podílet se na zisku (na polovinu a po zdanění dle výše splacených vkladů)
Právo na podíl na likvidačním zůstatku	Přednostní právo na podíl na likvidačním zůstatku

KOMPLEMENTÁŘ	KOMANDITISTA
Společenstevní práva	
Právo účastnit se na vedení	Právo na vypořádací podíl
Právo ukončit svou účast na společnosti	Právo podílet se na zisku (na polovinu a po zdanění dle výše splacených vkladů)
Právo jednat jménem společnosti (je-li komplementářem právnická osoba, práva a povinnosti vykonává její statutární orgán)	

KOMPLEMENTÁŘ	KOMANDITISTA
Povinnosti	
Podílet se na ztrátě (rovným dílem)	Podílet se na ztrátě (max. do poloviny vkladu a je-li to ve smlouvě)
Nemá vkladovou povinnost	Vkladová povinnost (min. 5 000 Kč)
Ručí společně a neomezeně (celým svým majetkem)	Ručí za závazky smluv, které uzavřel jménem společnosti bez zmocnění, ve stejném rozsahu jako komplementář
Zákaz konkurence	Ručí za závazky společnosti jen do výše nesplaceného vkladu zapsaného do obchodního rejstříku
Splňuje všeobecné podmínky provozování živnosti	
Není oprávněn vystoupit ze společnosti	

Zrušení a zánik

- skutečnost dotýkající se osoby společníka má za následek zrušení společnosti
- ztráta způsobilosti komanditisty není důvodem pro zánik jeho účasti, jeho podíl se dědí
- zvláštním případem zrušení je zánik účasti všech komanditistů – poté se může změnit na v.o.s.

Shrnutí základních údajů:

Druh společnosti	Založení (min. počet osob)	Základní kapitál	Ručení majetkem
Společnost s ručením omezeným – s.r.o.	1	200 000 Kč, od r. 2014: 1 Kč	Společnost ručí celým majetkem, společník do výše nesplaceného vkladu
Akčiová společnost – a.s.	1	Rozvržený do určitého počtu akcií – při veřejné nabídce akcií 20 mil. Kč, při neveřejné nabídce 2 mil. Kč	Celým majetkem, akcionáři neručí za závazky společnosti
Veřejná obchodní společnost – v.o.s.	2	Není stanoven	Celým majetkem, společně a nerozdílně
Komanditní společnost – k.s.	2	Komanditista min. 5 000 Kč	Komanditista do výše vkladu, komplementář celým majetkem

Právní výhrada

Veškerý obsah v tomto dokumentu má pouze informativní charakter, neslouží jako podklad pro úřady státní správy, např. pro vyplnění daňového přiznání atd. Tento materiál obsahuje odkazy na stránky jiných subjektů, jejichž obsah a funkčnost se může v čase měnit. Tvůrce nenes zodpovědnost za obsah, aktuálnost nebo případnou nefunkčnost těchto stránek.

Začínáte? – Průvodce pražského podnikatele

Název příručky: Právní formy podnikání

Listopad, 2013

Verze: 1.0

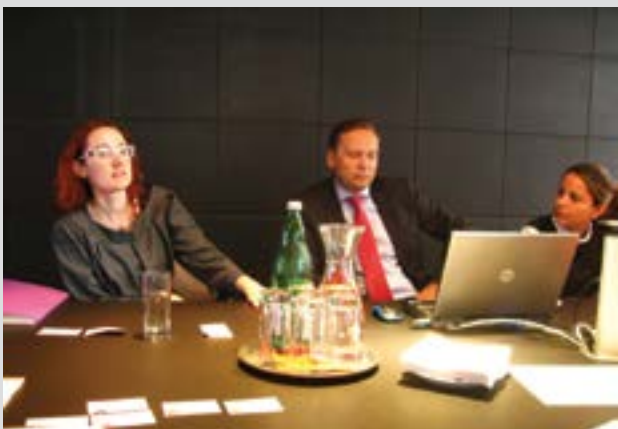
Workshop o podpoře podnikání s Prahou ve Vídni

25. března 2014 se ve Vídni uskutečnil společný pracovní workshop zástupců akciové společnosti Rozvojové projekty Praha, vídeňské Hospodářské agentury (Wirtschaftsagentur Wien) a Start-up iniciativy Mingo. Všechny zmíněné společnosti jsou jako zástupci obou měst realizátory projektů zaměřených na podporu zejména malého a středního podnikání.



jejich existence. Dále pak popsali způsob propojení a spolupráce s Magistrátem města Vídně, způsob řízení a financování.

Zástupci Wirtschaftsagentur Wien velmi pozitivně hodnotili rozsah a kvalitu činností a dílčích projektů, které byly v rámci projektu Akcelerace za dobu prvního roku existence zrealizovány, a projevíli přání spolupracovat na konkrétních budoucích projektech, které by byly pro obě strany zajímavé, a na vzájemně výměně know-how. (pb)



K prvnímu společnému setkání došlo koncem roku 2013, kdy navštívila zástupkyně vídeňské společnosti pověřené městem Vídní podporou podnikání Prahu u příležitosti pražské akce věnované architektuře města Vídně. Paní Tülay Tuncel navštívila Kontaktní centrum pro podnikatele a společnost Rozvojové projekty Praha, a.s., která je realizátorem projektu Akcelerace – program podpory podnikání v hlavním městě Praha, v jehož rámci provozuje i zmíněné centrum. Projekt Akcelerace a jeho dílčí podprojekty ji zaujaly natolik, že okamžitě projevila zájem o další setkání a navázání spolupráce.

Účastníky workshopu byli zástupci vídeňské Hospodářské agentury (Wirtschaftsagentur Wien), Start-up iniciativy Mingo a zástupci společnosti Rozvojové projekty Praha, a.s. V jeho průběhu představili zástupci akciové společnosti Rozvojové projekty Praha konkrétní aktivity a výstupy projektu Akcelerace za rok jeho činnosti a představili činnost divize Reality. Zástupci Wirtschaftsagentur Wien a Start-up iniciativy Mingo prezentovali své spektrum činností, projekty a výsledky za poslední období i za 30 let

Doplňující informace

Setkání se zúčastnili:

Ing. Jitka Kárníková, generální ředitelka Rozvojové projekty Praha, a.s.

Ing. Petr Bláha, manažer projektu Akcelerace

Mag. Sabine Ohler, MBA – vedoucí International Services

Mag. Christian Bartik z ZIT – Technologická agentura města Vídně

Tülay Tuncel, MBA – Mingo vedoucí projektu Mingo Migrant Enterprises

Ekaterina Kreidl, MPP – regionální manažerka International Services

Mag. Sidonia Mussner – konzultantka Expat Centra

Letošní jaro bude v trojské botanické zahradě nabité

Výstava orchidejí v pražské botanické zahradě v Troji právě skončila, ale ředitelku Věru Bidlovou žádný odpočinek nečeká. „Teď nám teprve začne ten kolotoč,“ těší se na jarní start sezony ředitelka, „a letos to bude opravdu nabité!“



Takže si žádnou zaslouženou dovolenou po orchidejích nevezmete ?

Určitě ne, vždyť jen co se odklidily aranže ve Fatě Morganě, kde jsme pořádali již devátý ročník výstavy, připravujeme skleník pro další vzácné hosty, tropické motýly. Opět budou velkou atrakcí ptakokřídelci, kteří patří mezi největší denní motýly světa. Ozdobou budou také mnohé druhy martináčů, krátce žijících nočních motýlů, kvůli nimž se vyplatí navštívit výstavu vícekrát. Jedná se vesměs o vzácné druhy, ale díky motýlí farmě je můžeme vidět i v Praze.

Motýlí farma, to zní velmi poeticky.

Ano, motýlí kukly dovážíme ze Shakespearova města, anglického Stratfordu nad Avonou. Letos jsme jich objednali více než čtyři tisíce. Motýli k nám postupně dorazí přes Stratford z Afriky, jižní Asie a ze Střední a Jižní Ameriky. Návštěvníci je pak budou moci pozorovat přímo v líhni. Je to takový „malý velký“ zázrak přírody: místo ne úplně vzhledné kukly se najednou objeví krasavec, který si suší křídla a zanedlouho vyletí do volného prostoru ve skleníku. Však tato výstava patří mezi ty, na něž chodí nejvíce návštěvníků. Hlavně pak děti, pro ně se stává Fata Morgana kouzelným a tajemným územím. Proto také potrvá expozice až do května, aby si naše motýly všichni návštěvníci užili.

Co všechno kromě motýlů budou moci návštěvníci ještě obdivovat ?

Takřka simultánně s touto expozicí připravuje naše produkční oddělení interaktivní nebo chcete-li hmatovou výstavu, kde představíme rostliny, které změnily svět. Ať už se jedná o bavlník, chinovník, cukrovou třtinu anebo třeba brambory. Na ty si návštěvníci – na rozdíl od křehkých motýlů – budou moci sáhnout, přivonět k nim a některé i ochutnat, což se samo nabízí. Tato výstava je tradičně navštěvována mnoha lidmi se zrakovou indispozicí, protože ji doplňují informace v Braillově písmu. To máme ostatně i na sloupcích u dřevin a rostlin všude po venkovních expozicích i ve Fatě Morganě, spolu s hlasovým výkladem

Takže to byla pastva pro oči, zážitek pro chuťové buňky ...je něco co se u vás budou moci návštěvníci na jaře naučit ?

Pochopitelně myslíme i na ty, kteří milují práci s rostlinami a dřevinami a rádi by získali nové poznatky. V polovině května



startujeme výstavu bonsají. Ta se odehraje převážně v Japonské zahradě. Letošním hitem budou dva přidružené workshopy o pěstování trávových bonsají Kusamono, kde si budou návštěvníci moci vyzkoušet, co tato ne úplně snadná technika obnáší. O víkendech pak lze skládat origami a cvičit tai-chi, nebo se zúčastnit čajového obřadu. Do výstavního sálu pak připravíme navíc expozici kamenů Suiseki a kaligrafie. Nabídneme návštěvníkům také pohoštění ve formě suši a našeho vína z vinice sv. Kláry, které se stává mezi lidmi stále oblíbenějším.

Už jste pokřtili nový ročník? Máte ve vinotéce nějaké novinky?

Křest proběhl v půlce dubna. S kolegy vinaři jsem pochopitelně už nový ročník ochutnala, myslím, že Müller Thurgau 2013 rozhodně stojí za pozornost, stejně jako naše nové cuvée Sauvignonu, Rulandského šedého a Muškátu moravského, které dostalo jméno Angelus podle Angela Kafky, obchodníka vínem a nájemce vinic

trojského velkostatku. Kafka v roce 1891 vystavoval na Všeobecné výstavě v Praze ročníky 1886 a 1887 trojského bílého, které komisi tehdy chutnaly a ohodnotila je velmi vysoko. Ráda se pochlubím, že tradici kvalitních vín zde úspěšně udržujeme, což při slunečném počasí můžete pozorovat na zaplněné terase u viničního domku. Na každém stolku tam většinou stojí jedna lahev, z níž si návštěvníci vinice sv. Kláry nalévají víno, při tom se sluní a relaxují při pohledu na třpytící se Vltavu. Někdy jim ten jejich klid až závidím. (vp)



Úspěšná žena II

Individuální koučink jako nová forma intenzivního osobního rozvoje pro podnikatelky

V rámci Akcelerace – programu podpory podnikání v hlavním městě Praze, pokračuje projekt Úspěšná žena svou druhou částí. V pokračování tohoto oblíbeného projektu nabízí ženám Společnost Motherboard – Consulting for Management and Business Excellence s.r.o., ochutnávku individuálního koučinku.



Ženy, které již podnikají nebo se teprve podnikat chystají, mohou touto cestou vyzkoušet novou a unikátní formu rozvojového programu.

Ve vyspělých ekonomikách je běžné, že se podnikatelé a manažeři celoživotně vzdělávají. Vlastní rozvoj považují za jednu z klíčových investic. Tento trend přichází pomalu, ale jistě i do České republiky. Jsou již podnikatelé, kteří si uvědomují, že klasická školení zaměřená na teorii nebo koučink orientovaný pouze na byznys, nepřinášejí potřebný efekt.

Na trhu dnes najdeme v zásadě dva separátní typy koučinku. Koučink orientovaný psychologicky a tzv. byznys koučink. Obě

formy mohou pomoci, ale ve výsledku nejsou pro úspěšnou změnu dostačující.

Ukazuje se, že skutečnou příčinou manažerských a podnikatelských selhání není např. nedostatečná znalost manažerských nástrojů a teorií. Skutečné důvody leží v oblasti sociálních dovedností a sociální inteligence, komunikace, osobnosti, obratnosti ve vztazích, v hlubším pochopení podstatných souvislostí.

Současný trh v ČR je zavalen kouči s víkendovými certifikáty (nebo bez nich), bez vlastní manažerské či podnikatelské zkušenosti, kteří koučují často na amatérské nebo teoretické rovině, aniž by situace v praxi sami řešili a zažili.

V rámci druhého pokračování projektu Úspěšná žena mohou ženy podnikatelky vyzkoušet nový typ intenzivního osobního rozvoje společně s realizátorkou – PhDr. Markétou Hinkovou. Markéta přináší své zkušenosti jak z oblasti psychologie (studium psychologie na FF UK Praha, 5 let sebezkušenostního výcviku v analytické psychoterapii, psychoterapeutická praxe), tak i z oblasti podnikání a byznysu v komerční sféře (řízení společnosti a týmů, manažerská a byznysová zkušenost, vlastní podnikání). Oba tyto pohledy propojuje. Tento kombinovaný přístup je na trhu unikátní a přináší jasné efekty.

Kombinovaný přístup v individuálním koučinku je výjimečnou příležitostí k efektivnímu řešení zásadních profesních i osobních témat v prostředí naprosté důvěry mezi koučem a koučovaným. V praxi se používá například jako podpora manažerů/podnikatelů v nové roli, podpora při řešení projektů

a byznys zadání, prevence řešení podnikatelských selhání.

Přináší ženám novou inspiraci, drive, poskytuje otevřenou zpětnou vazbu a rozvíjí potenciál jednotlivců. (mh)



Rozvojem vlastní osobnosti vybudujete konkurenční výhodu sami pro sebe.

Individuální koučink – nástroj k pozitivní změně



Jak postupovat v případě zájmu o uzavření nájemní smlouvy k bytu Hlavního města Prahy

Minulá vydání našeho časopisu již několikrát obsahovala informace k Realitnímu portálu hl. města Prahy. Hlavní město Praha se zřízením tohoto portálu snaží zpřístupnit a zatraktivnit nabídku volných nemovitostí, které se pravidelně objevují na úřední desce Magistrátu hl. města Prahy. Realitní portál obsahuje poměrně více informací o nabízené nemovitosti vč. fotodokumentace, která zájemci může pomoci při rozhodování o tom, jakou nemovitost si případně vybrat.

V souvislosti se zveřejňováním různých výběrových řízení k pronájmu bytů, které jsou ve vlastnictví Hl. města Prahy, se na nás obrací stále více zájemců o poskytnutí informací, týkajících se postupu při podá-



vání nabídek na uzavření nájemní smlouvy. Zájem o uzavření nájemní smlouvy k bytu, který patří hlavnímu městu, do značné míry ovlivňuje i fakt, že Zastupitelstvo hl. města Prahy schválilo prodej téměř 4 tis. bytů a volné byty jsou stále nabízeny k obsazení. V případě, že zájemce podá nejvyšší nabídku na nájem bytu, splní i další podmínky, které Magistrát hl. města Prahy stanoví, a bude vybrán hodnotící komisí, obdrží výzvu k uzavření nájemní smlouvy. Z titulu nájemce bytu a v případě, že se jedná o byt, který je zařazen do

tzv. privatizace bytového fondu, má tento nájemce za dodržení všech podmínek, právo na odkup tohoto bytu.

Jaký je však postup v případě, že se vám zalíbí nabídka pronájmu určitého bytu a máte zájem o uzavření nájemní smlouvy? Magistrát Hl. města Prahy vždy zveřejňuje i podmínky výběrového řízení. Tyto podmínky jsou vždy zveřejněny také na Realitním portálu hl. města Prahy a jsou volně ke stažení. Přílohou těchto podmínek, jsou i potřebné dokumenty, které je povinen zájemce vyplnit a podat příslušnému odboru v uvedené lhůtě. Magistrát hl. města Prahy umožňuje, prostřednictvím svého správce nemovitostí, prohlídky předemtných bytů, a to vždy v navržených termínech. Mezi základní podmínky pro to, aby se zájemce o uzavření nájemní smlouvy mohl přihlásit do výběrového řízení o nevhodnější nabídku na uzavření smlouvy o nájmu bytu, patří věk 18 let a způsobilost k právním úkonům, musíte být občanem České republiky, zájemce ani jeho manžel/manželka nesmí mít žádné nevypořádané závazky vůči Hl. městu Praha, vztahující se k nájmu bytu či nebytového prostoru a současně s nimi nesmí být vedeno soudní či exekuční řízení. Další podmínkou je, že zájemce o uzavření nájemní smlouvy ani jeho manžel/manželka nesmí být nájemci/podnájemci ani vlastníky/spoluvlastníky jiného bytu či nemovitosti určené k bydlení. Tuto podmínku lze ale

změnit, a to v případě, že užíváte byt, ve kterém ukončíte nájem/podnájem před podpisem nájemní smlouvy k bytu získaného tímto výběrovým řízením.

Součástí dokumentace, která je vždy zveřejňována spolu s podmínkami výběrového řízení, je i nabídka prvního měsíčního nájemného. Vámi nabízené první nájemné musí být minimálně ve výši jistoty, kterou Magistrát hl. města Prahy předepsal. Výše jistoty tvoří 1 000,- Kč za 1 m² celkové podlahové plochy bytu. Tato jistota musí být poukázána na bankovní účet města v termínu, který je uveden v těchto podmínkách. Zájemci, který nabídne nejvyšší nabídku na uzavření nájemní smlouvy, bude tato jistota započtena na úhradu prvního smluvního nájemného. V případě, že zájemce nebude hodnotící komisí vybrán, bude mu tato jistota vrácena zpět.

Nedílnou součástí nabídky je i čestné prohlášení, které musí obsahovat ověřený podpis zájemce. Ke stažení je pak i návrh nájemní smlouvy a vzor evidenčního listu k bytu. Veškeré potřebné a vyplněné dokumenty lze podat na místa a ve lhůtě uvedené v podmínkách výběrového řízení. Vítězem výběrového řízení je zájemce, který splnil všechny předepsané podmínky výběrového řízení a nabídl nejvyšší první nájemné.

(jk)

Podpora podnikání v Centru pro integraci cizinců

Jak jste si jistě všimli, lidí z různých koutů světa se v Praze objevuje čím dál více. Často se jedná o turisty, ale je tu i značný podíl cizinců, kterým se v Praze líbí natolik, že se tu rozhodli žít. Podle statistických dat je přibližně každý desátý Pražan cizí státní příslušnosti. Zajímavé je, že podíl podnikatelů mezi cizinci žijícími v Praze je mnohem vyšší než mezi českou většinou. Jistě si při čtení těchto faktů vybavíte například vietnamské maloobchody a orientální restaurace, ukrajinské řemeslníky, zkrátka ty nejviditelnější malé a střední podnikatele, kteří se narodili za hranicemi České republiky. Nyní zde chtějí uspět, poskytovat služby a prodávat zboží, o které je v Praze zájem. Stejně jako další cizinci, kteří sice nepodnikají, ale snaží se mít důstojné zaměstnání a spokojený život. Že to není vždy snadné, není třeba zdůrazňovat. Jako cizinec přicházíte do neznámého prostředí, kde nemáte mnoho známých, čeština nepatří mezi snadné jazyky a jednání s úřady nebývá ani pro našince vyhledávanou kratochvílí.

Z těchto důvodů poskytuje již přes deset let své služby nezisková organizace Centrum pro integraci cizinců. CIC se snaží naplňovat motto „Pomáháme cizincům stát se našimi spoluobčany“, být tu opěrným bodem pro cizince, kteří tu pobývají legálně a dlouhodobě. Kromě sociálního poradenství, kurzů českého jazyka, dobrovolnické služby a dalších služeb, se pracovníci CIC specializují i na pracovní poradenství.

Od roku 2007 CIC realizuje pro své klienty projekty podporované z Evropského sociálního fondu. V současné době se jedná o projekt Příležitost uplatnit svou hodnotu (PUSH UP, do konce roku 2014), podpořený z operačního programu Praha - Adaptabilita, a projekt Chceme tu uspět (do 30. 4. 2015), financovaný z operač-



ního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Projektové aktivity jako je profesní diagnostika, vzdělávací aktivity a rekvalifikační kurzy, mají napomoci cizincům, kterým se nedaří uspět na trhu práce. Kromě zmíněných podpůrných aktivit je obsahem projektů i atraktivní možnost pro zaměstnavatele. Jde o příležitost čerpat finanční příspěvky na mzdu účastníka projektu.

Mzdové příspěvky jsou tedy i velkou šancí pro podnikatele, kteří pro svůj provoz a rozvoj potřebují pracovní síly a nemohou si dovolit zatížit svůj rozpočet vysokými mzdovými náklady. Podnikatelé tak mohou skrze spolupráci s CIC získat kvalifikovaného zaměstnance s vysokou motivací a po dobu až šesti měsíců získávat na mzdu pracovníka podporu ve výši deset tisíc korun měsíčně u projektu PUSH UP a ve výši až šestnácti tisíc korun měsíčně v projektu Chceme tu uspět. Během několika let realizace evropských projektů CIC zprostředkovalo obsazení pracovních pozic od nejmenších živnostníků až po velké korporace. Jednalo se například o pracovní místa skladníka, kosme-

tičky, masérky, administrativní pracovníce, učitelky v mateřské škole, truhláře a mnoho dalších. Ze zkušeností CIC se potvrzuje, že většina podnikatelů je s novými zaměstnanci spokojená a ti si svou pracovní pozici udrží i po skončení čerpání mzdových příspěvků. Současně CIC vítá možnost spolupráce se společností Rozvojové projekty Praha, a. s., která v rámci programu Akcelerace poskytuje v Kontaktním centru pro podnikatele bezplatné poradenství v malém a středním podnikání v Praze. Služba tohoto charakteru dlouhou dobu chyběla. Již po krátkém čase se ukazuje, že tato spolupráce funguje a cizincům podnikatelům se dostává v Kontaktním centru pro podnikatele kvalitních konzultací i v anglickém jazyce.

Kromě služeb kontaktního centra mají malé a střední podniky se sídlem v Praze v rámci programu Akcelerace možnost získat tzv. inovační vouchery, které slouží jako dotační nástroj pro podporu nákupu inovativních služeb u pražských výzkumných institucí. Výše dotace se pohybuje v rozmezí 75 až 200 tisíc Kč. Více informací o projektu naleznete na webových stránkách www.akcelerace-praha.cz.

Pokud vás projekty pracovního poradenství CIC zajímají více, neváhejte se obrátit na pracovníky CIC:

Mgr. Kateřina Ošancová

(+420) 222 362 142

katerina.osancova@cicpraha.org

PhDr. Lenka Kubičárová

lenka.kubicarova@cicpraha.org

Mgr. Lukáš Wimmer

lukas.wimmer@cicpraha.org

(cic)



Evropský sociální fond

Praha & EU:A Investujeme do vaší budoucnosti



Semináře v Kontaktním centru pro podnikatele

Elektronická komunikace se státní správou 6. 5. 2014, 16:00-19:00

Jaké jsou právní předpisy, kdy se musí komunikovat elektronicky? To je hlavní otázka, kterou zodpoví lektor semináře. Posluchačům budou dále přiblíženy formy elektronické komunikace, přednosti a rizika elektronického podpisu a datových schránek a jejich rozšířené možnosti využívání. To vše bude doplněno příklady a zkušenostmi z praxe.

Jak začít podnikat? 13. 5. 2014, 16:00-19:00

Tento seminář je kompletním mixem informací pro začátek podnikání. V průběhu semináře lektor osvětlí důležitost podnikatelského záměru, jak zvolit vhodnou právní formu podnikání, zákonné povinnosti z pohledu účetnictví, daní a pojistného. Zmíněny také budou možné zdroje financování podnikání a základy z oblasti lidských zdrojů.

Zaměstnávání zdravotně hendikepovaných osob 20. 5. 2014, 16:00-19:00

Zaměstnávání osob zdravotně hendikepovaných je dlouhodobě podporováno státem. Na této přednášce budou vyjmenovány legislativní podmínky, jaké má zaměstnavatel vůči hendikepovaným osobám povinnosti, jaké jsou státní podpory a daňové úlevy pro zaměstnavatele, pokud hendikepovanou osobu zaměstná.

Dotace pro podnikatele – jak a kde je získat 27. 5. 2014, 16:00-19:00

V rámci semináře budou posluchači seznámeni s pojmem dotace, poskytovateli dotací a problematikou žádosti o dotaci. Odborník na oblast dotací osvětlí proces hodnocení a realizaci projektu včetně spojených rizik i kontrolu a nejčastější chyby příjemců/podnikatelů.

Tipy a triky v personalistice 12. 6. 2014, 16:00-19:00

Jak vzniká a končí pracovní poměr? Jak vypadá správně napsaná pracovní smlouva a co vše musí obsahovat? Jak se liší zaměstnávání na DPP a DPČ? Lektor semináře zodpoví tyto a další otázky, součástí semináře je i interaktivní diskuse s přednášejícím.

Vstupné na jednotlivé semináře: 690 Kč (vč. DPH)

Blok workshopů Úspěšná žena II:

Franchising jako podnikatelský trend 29. 4. 2014, 18:00-21:00

Po absolvování workshopu o franchisingu budou posluchačky disponovat znalostmi o tom, jaké jsou principy franchisového podnikání, jak tento druh podnikání naplánovat a projektovat, implementovat, dále rozvíjet distribuční síť a další. Lektorka: PhDr. Markéta Hinková

Poznejme se a naučme se zvládat své emoce 14. 5. 2014, 16:00-21:00

Součástí jednání většiny žen je i vysoká míra prožívání emocí, proto je jeden z workshopů zaměřen právě na oblast emoční inteligence a práci s emocemi, sebeobrazu a signálům lidského těla. Účastnice tak získají nástroje ke zvýšení energie nutné pro zvládnutí podnikatelských i soukromých životních rolí. Lektori: Zdeňka Gonsiu a Deny Šturm

Pojďme se podívat na věci jinak 10. 6. 2014, 18:00-21:00

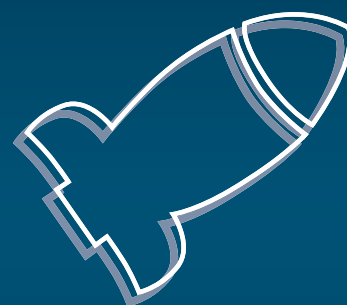
V posledním ze série workshopů Úspěšná žena se účastnice dozví, jak umět zdravě a kriticky zhodnotit své podnikání, podívat se na jeho přínosy, naučit se relaxovat. Lektor: Jindřich Kriegel

Vstupné na jednotlivé semináře 450 Kč (vč. DPH)

U nás najdete veškeré potřebné **informace pro start, provoz a úspěšný rozvoj vašeho podnikání** přehledně na jednom místě.

Nabízíme praktické pomocníky:

- plné znění **148 zákonů**
- více než **80 formulářů**
- vzory **46 smluv**
- **25 praktických kalkulaček** pro každý den
- **odborné poradny** na daně a právo



Pomůžeme nastartovat vaše podnikání

Chcete začít podnikat? Využijte našeho speciálního průvodce, který vás krok za krokem provede startem vašeho podnikání.

Upozorňujeme a radíme

Radíme jak na daně, jak se vypořádat s legislativními změnami a na co si dát pozor. Přinášíme zajímavé tipy a užitečné informace k zefektivnění podnikání.

ZMĚNY V ZÁKONECH MĚ NEROZHÁZÍ.

LENKA KHOLOVÁ
ROGZ CHOVATELSKÉ POTŘEBY

AKTUÁLNÍ ZNĚNÍ NAJDU NA

Podnikatel.cz